

2019  
2021

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



DE PAOLA & PANASOLO  
SOCIEDADE DE ADVOGADOS

*Relatório de Progresso nos Princípios do Pacto Global  
da Organização das Nações Unidas*



## O ESCRITÓRIO

De Paola & Panasolo foi constituído a partir da experiência adquirida por seus sócios fundadores em 30 anos de advocacia empresarial, com o objetivo de dar atendimento pleno às demandas das empresas nas diversas áreas de especialização do direito: ambiental, imobiliário, agrário, minerário, florestal, infraestrutura, tributária, societária, contratual, cível, administrativa, regulatório, marítimo portuário, health care e consumidor.

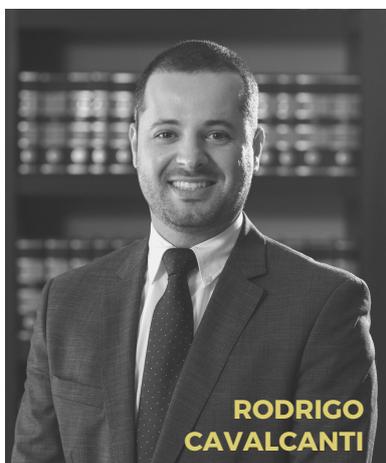
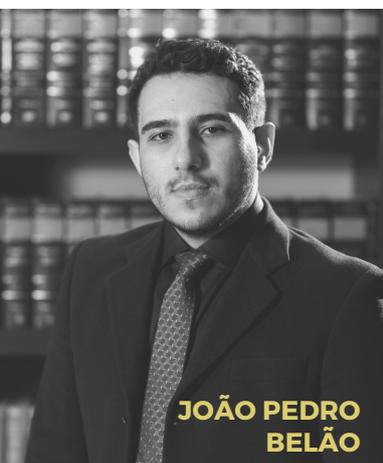
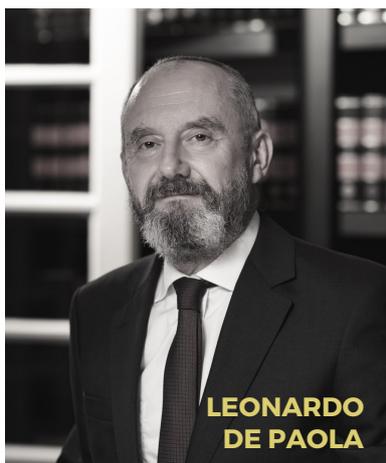
## NOSSOS PRINCÍPIOS

Fomos o primeiro escritório de advocacia do Paraná a se tornar signatário do Pacto Global da Organização das Nações Unidas - ONU. Buscamos honrar esse compromisso moldando nossa gestão interna e desenvolvendo ações de promoção da sustentabilidade na sociedade, no sentido de inspirar nossos clientes e parceiros na busca por um futuro mais justo, próspero e sustentável.

O respeito ao desenvolvimento sustentável, os princípios do Pacto Global, os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os Princípios de Empoderamento das Mulheres das Organização da Nações Unidas são pautas prioritárias e fazem parte dos valores e princípios do De Paola & Panasolo Sociedade de Advogados. Sendo assim, são disseminados interna e externamente visando contribuir para gerar impacto positivo na sociedade.

# NOSSA EQUIPE

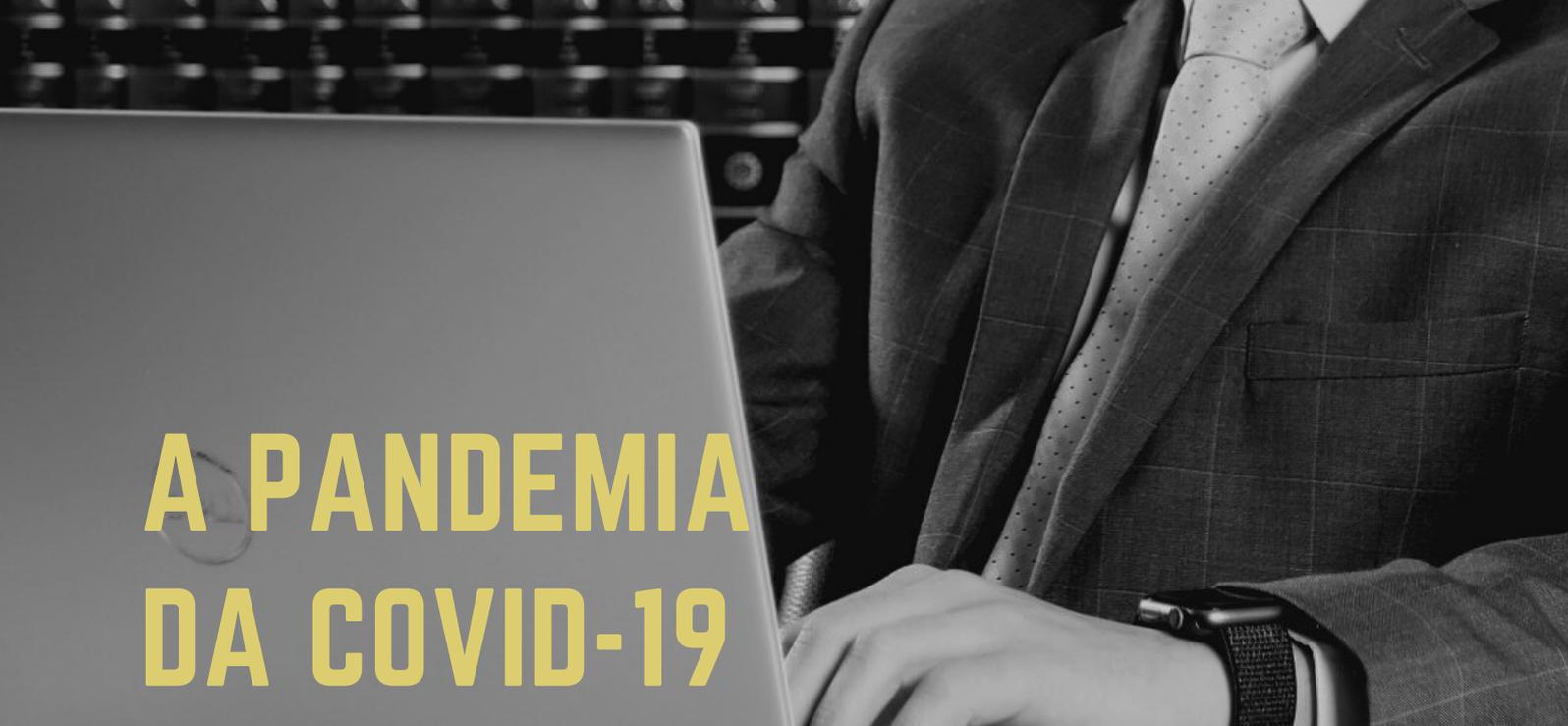
A equipe do escritório De Paola & Panasolo Sociedade de Advogados é formada por especialistas preparados para atender as necessidades de seus clientes nos âmbitos consultivo, negocial, contencioso administrativo e judicial.



# GOVERNANÇA

Para assegurar o alinhamento com as melhores práticas de governança do mercado, possuímos nosso Código de Conduta\* e Código de Ética\* que orientam equipe e clientes quanto à nossa política de relacionamento e compliance.

\*Acesse nosso site para conhecer o documento em [www.dpadv.com.br](http://www.dpadv.com.br)



# A PANDEMIA DA COVID-19

Em 2019, vimos nossa rotina mudar e precisamos nos adaptar aos novos desafios frente à pandemia causada pelo corona vírus. Uma das principais preocupações foi o cuidado com a saúde física e psicológica dos membros de nossa equipe, além de entender como poderíamos contribuir com a sociedade em um momento tão crítico e estimular nossos clientes, parceiros e amigos a prestarem apoio àqueles que mais necessitam.

## ADAPTAÇÃO

Para nossos colaboradores, adotamos o home office, adequamos nossas dependências aos novos rigores de higienização, disponibilizando álcool em gel e máscaras de proteção, disponibilizamos transporte individual quando necessária locomoção em razão do trabalho e oferecemos apoio psicológico profissional para os que sentissem a necessidade.

A agenda de eventos foi mantida em modo online para possibilitar a continuidade dos trabalhos e minimizar o impacto nas atividades do escritório.

## APOIO SOCIAL

Para contribuir com a aquisição de insumos necessários à prevenção, testes e tratamento das pessoas com COVID-19, foram doados R\$ 100 mil para o Hospital de Clínicas do Paraná, via Associação dos amigos do Hospital de Clínicas. Outros R\$ 15 mil foram destinados para comunidades carentes da capital, por meio da Arquidiece de Curitiba e da Associação Paranaense de Cultura (Grupo Marista).

Também procuramos construir pontes entre empresas e entidades hospitalares assistenciais incentivando doações para contribuir no enfrentamento da pandemia.

# PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL



1

## RESPEITAR

e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

## ASSEGURAR

a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3

## APOIAR

a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

## ELIMINAR

todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

## ERRADICAR

todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



6

## ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7

## ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

## DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

## INCENTIVAR

o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10

## COMBATER

a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.

Alinhados a esses princípios, apresentamos o relatório COP da DP&P correspondente ao período de 2019 a 2021. Conheça as principais ações desenvolvidas.

# DIREITOS HUMANOS

- As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

*"CADA SER HUMANO PODE DESFRUTAR DE SEUS DIREITOS SEM DISTINÇÃO DE RAÇA, COR, SEXO, LÍNGUA, RELIGIÃO, OPINIÃO POLÍTICA OU DE OUTRO TIPO, ORIGEM SOCIAL OU NACIONAL OU CONDIÇÃO DE NASCIMENTO OU RIQUEZA."*

Declaração Universal dos Direitos Humanos

Para honrar seu compromisso com os Direitos Humanos universais o escritório De Paola & Panasolo Sociedade de Advogados mantém um diálogo aberto e direto com todo o seu time de colaboradores no sentido de estimular o respeito entre todo e qualquer indivíduo e permitindo a construção de um ambiente acolhedor e seguro e uma relação de confiança.

# INICIATIVAS APOIADAS

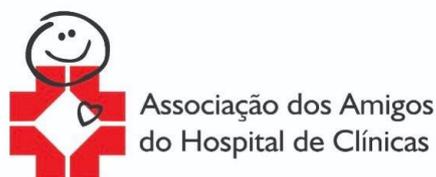
Para promover os Direitos Humanos e contribuir com o desenvolvimento da sociedade, o escritório De Paola & Panasolo busca se engajar em iniciativas e instituições idôneas que compartilham dos mesmos valores e princípios para um futuro mais justo, próspero e sustentável para todos. Nosso propósito é inspirar clientes e parceiros a seguirem na mesma direção.



Em dezembro de 2021, juntamente com a GO4, Rac Engenharia e Águas Ouro Fino, o escritório DP&P realizou uma campanha para a arrecadação de alimentos para o Lar Antônia.

No âmbito da Organização das Nações Unidas, além do Pacto Global, somos signatários da Agenda 2030 dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e dos Princípios de Empoderamento das Mulheres.

Localmente apoiamos as instituições Hospital Pequeno Príncipe e a Associação dos Amigos do Hospital das Clínicas.





Como signatário do Pacto Global das Nações Unidas, o escritório De Paola & Panasolo assume o compromisso de promover e contribuir para o alcance dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável incluindo a pauta em suas ações e eventos promovidos, no sentido de aumentar a conscientização sobre a temática e inspirar seus parceiros e clientes a fazerem parte desta rede. Nossas atividades se concentram principalmente em contribuir com os ODS 3, 6, 7, 11, 12, 13, 14, 15, 17.

## SELO ODS

Em 2019, o escritório De Paola & Panasolo recebeu o Selo Sesi ODS, uma iniciativa do Sistema FIEP (Federação das Indústrias do Estado do Paraná), como reconhecimento do conjunto de práticas implantadas no escritório.



# TRABALHO

- As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- A abolição efetiva do trabalho infantil.
- Eliminar a discriminação no emprego.

*"TODO SER HUMANO TEM DIREITO AO TRABALHO, À LIVRE ESCOLHA DE EMPREGO, A CONDIÇÕES JUSTAS E FAVORÁVEIS DE TRABALHO E À PROTEÇÃO CONTRA O DESEMPREGO."*

Declaração Universal dos Direitos Humanos

No escritório prevalece o respeito às normas estabelecidas na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e a oferta de benefícios mais usuais como vale refeição, vale transporte, seguro de vida e subsídio para realização de cursos e treinamentos.

Além de cumprir com a legislação, a instituição investe no desenvolvimento pessoal e profissional dos membros de seu time, assim como preza pelo aprimoramento constante das condições de trabalho (com foco na ergonomia) e das relações com os funcionários.



# PRÁTICAS ADOTADAS

A remuneração praticada é justa, satisfatória e igualitária, sem qualquer distinção de gênero. Homens e mulheres recebem as mesmas oportunidades e benefícios, estando também entre os cargos de liderança dentro da empresa.

O escritório mantém um diálogo aberto e transparente com seus stakeholders a fim de assegurar que as mesmas questões relativas a condições de trabalho e relacionamento asseguradas pelo escritório em seu ambiente, sejam respeitadas por todas as partes interessadas.

Promovemos:

- o respeito às normas trabalhistas vigentes;
- apoio à erradicação do trabalho infantil, bem como a restrição de relacionamento com entidades que não compartilhem deste valor;
- apoio à eliminação de práticas de trabalho forçado e compulsório, bem como a restrição de relacionamento com entidades que não compartilhem deste valor;
- a não tolerância a qualquer prática discriminatória cultural, étnica, sexual, religiosa ou de gênero no ambiente de trabalho.

# MEIO AMBIENTE

- As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
- Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

*"VISANDO CONTRIBUIR COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E MINIMIZAR OS IMPACTOS INERENTES DO NEGÓCIO AO MEIO AMBIENTE, MANTEMOS DIVERSAS INICIATIVAS VOLTADAS À PRESERVAÇÃO AMBIENTAL. "*

O De Paola & Panasolo possui um departamento especializado em Direito Ambiental que busca orientar e dar suporte às empresas quanto à proteção jurídica da qualidade do meio ambiente.

Também buscamos promover um diálogo aberto e constante com seus stakeholders quanto às problemáticas que cercam o tema, por meio de debates periódicos na sede da empresa.



# PRÁTICAS ADOTADAS

Desde 2016, o escritório investe na implantação de algumas ações buscando a redução do impacto gerado pela sua atividade. Entre as principais práticas estão:

- Instalação de placas fotovoltaicas buscando a auto geração energética;
- Construção e instalação de duas cisternas para captação da água da chuva para reuso;
- Implementação de composteiras para tratamento adequado do resíduo orgânico;
- Destinação correta dos resíduos recicláveis, com descarte final adequado;
- Adequação dos ambientais internos para melhor aproveitamento da luz solar;
- Conservação de áreas verdes com adoção de uma unidade de conservação categorizada como Reserva Particular do Patrimônio Natural - RPPN com 847 hectares;
- Revitalização de área verde do escritório, com o plantio de diversas mudas;
- Realização de campanhas internas de conscientização para redução do consumo;
- Apoio ao Mater Natura Instituto de Estudos Ambientais com prestação de serviço de advocacia pro bono.



# RECONHECIMENTO

Em 2019, o De Paola & Panasolo recebeu as certificações Leed Zero Carbon, Leed Zero Energy e Leed Platinum. A tríplice certificação é o reconhecimento de que o escritório alcançou os maiores padrões de sustentabilidade nas suas instalações e atividades. Resultado de um intenso e gratificante trabalho desenvolvido ao longo de vários anos, no intuito de neutralizar nossa pegada de carbono, gerar toda a energia consumida, reciclar todos os resíduos gerados, utilizar produtos de limpeza biodegradáveis e propiciar a toda a equipe da DP&P, nossos clientes e parceiros um ambiente de trabalho e de convivência com total conforto, saúde e bem-estar.





Em 2021, o De Paola & Panasolo recebeu a premiação Leadership Awards concedido pelo United States Green Building Council – USGBC em reconhecimento de suas ações voltadas à sustentabilidade. As instalações do escritório ganharam destaque em uma matéria especial no site da Green Business Certification Inc. por proporcionarem um ambiente de trabalho e de vida dedicado a fornecer o mais alto nível de saúde, conforto e bem-estar para a equipe e clientes.

Confira a matéria completa em "The de Paolo & Panasolo Firm: A shining example of the power one building can have | GBCI".

# ANTICORRUPÇÃO

- As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

*MANTER UM DIÁLOGO ABERTO COM COLABORADORES PARA ALINHAR OS PADRÕES DE GOVERNANÇA, ÉTICA E HONESTIDADE QUE DEVEM GUIAR AS RELAÇÕES DE TRABALHO DO ESCRITÓRIO.*

O escritório De Paola & Panasolo Sociedade de Advogados está alinhado e exige a observância de todos os seus colaboradores a todo o repertório legal nacional e internacional relacionado à prevenção da corrupção, em especial à Lei 12.846/2013 - A Lei Anticorrupção Brasileira, além dos documentos de Código de Ética e Código de Conduta internos.

Para evitar casos de corrupção no escritório foi estabelecido que:

- não serão patrocinados clientes com interesses contrapostos;
- é vedada obtenção de qualquer tipo de vantagem ao DP&P, seus colaboradores e/ou clientes, decorrente de eventual relacionamento de colaborador do DP&P com autoridade pública;
- é proibido compor o quadro social do DP&P, empregados ou funcionários públicos, incluindo indivíduos que trabalham para empresas e organizações estatais, ou qualquer pessoa relacionada com tais indivíduos, por parentesco, casamento, etc. que tenha servido ou sirva como funcionário, diretor ou gerente.



# EVENTOS 2019

A



## DO LICENCIAMENTO AMBIENTAL

**ALESSANDRO PANASOLO**

Sócio do escritório De Paola & Panasolo Sociedade de Advogados; Mestre e doutor em Engenharia Florestal pela Universidade Federal do Paraná; Professor de Direito Ambiental nos cursos de graduação e de Pós-Graduação.



22 DE AGOSTO  
08H30

AUDITÓRIO DE PAOLA & PANASOLO ADVOGADOS  
R. Jaime Balão, 331 - Hugo Lange

As inscrições podem ser feitas pelo e-mail: [contato@dpadv.com.br](mailto:contato@dpadv.com.br)



B



C



D



E



F

- A. Panorama Ambiental no escritório De Paola & Panasolo.
- B. Convite da palestra sobre a Lei Geral de Licenciamento Ambiental no auditório do escritório.
- C. Recebimento do Selo Zero Energy.
- D. Defesa da Tese de Doutorado do Dr. Alessandro Panasolo na UFPR.
- E. Palestra sobre aspectos tributários e regulatórios relacionados à logística reversa em evento sobre Sustentabilidade na Construção Civil.
- F. Participação no evento Noite do Bem no Hospital Pequeno Príncipe.

**BATE PAPO VIRTUAL:**  
Crise no setor industrial em tempos de Covid-19 e os impactos na cadeia reversa de embalagens

SINPAÇEL  
DE PAOLA & PANASOLO  
SOCIEDADE DE ADVOGADOS

07/MAI 17h

Programa-se para o bate papo virtual, com a participação de:



**Alessandro Panasolo** é advogado ambiental sócio do escritório De Paola & Panasolo Advogados Associados.



**Leila Maria Zem** é gerente da Educação Ambiental na Secretaria Municipal de Meio



# EVENTOS 2020

PANORAMA

## ALESSANDRO PANASOLO

Advogado sócio do escritório De Paola & Panasolo Advogados Associados. Possui atuação na área de Direito Ambiental, Mestrado e Doutor em Engenharia Florestal pela Universidade Federal do Paraná - UFPR, Professor de Direito Ambiental em Cursos de Pós-graduação de diversas Instituições. Escritor de livros relacionados com Direito e Meio Ambiente.

## GABRIEL GINO

Advogado especialista e mestre em Direito Ambiental (FUCPR) com pós-graduação em Direito Empresarial (ISAE/FGV), sendo também professor de cursos de pós-graduação em Direito Ambiental com diversos livros e artigos publicados. Possui ampla experiência nas esferas administrativa, civil e penal do Direito Ambiental, bem como em Direito Agrário, Mineral, Contratual, Civil e Empresarial em Direito pelo Centro Universitário Curitiba - UNICURITIBA.

## CAMILA BALBINOT

Graduada pela PUC - Pontifícia Universidade Católica do Paraná e Especialista em Direito Administrativo pelo Instituto Romeu Bacelar

### DATA E HORÁRIO

04.03  
08H30

### LOCAL

DE PAOLA & PANASOLO  
SOCIEDADE DE ADVOGADOS  
JAIMÉ BALLO, 331  
CURITIBA - PARANÁ

### INSCRIÇÕES GRATUITAS

PELO E-MAIL  
CONTATO@DPADV.COM.BR  
OU PELO TELEFONE  
41 3223-4059

### realização

DE PAOLA & PANASOLO  
SOCIEDADE DE ADVOGADOS

WWW.DPADV.COM.BR  
CONTATO@DPADV.COM.BR  
41 3223-4059

DIREITO  
AMBIENTAL  
.COM

# GUIA PARA GESTORES AMBIENTAIS

desenvolvido por direitoambiental.com

A retomada econômica sustentável pós-pandemia.  
Licenciamento Ambiental sobre Licenciamento Ambiental

PROGRAME-SE  
PARA O BATE PAPO VIRTUAL

27  
ABR 11HR

## CUMPRIMENTO DE OBRIGAÇÕES AMBIENTAIS EM TEMPOS DE COVID-19

COM A PARTICIPAÇÃO DE



ALESSANDRO PANASOLO  
SÓCIO DO  
DE PAOLA & PANASOLO



IVONETE COELHO  
GERENTE DE LICENCIAMENTO  
AMBIENTAL DO INSTITUTO ÁGUA  
& TERRA - IAT



MAURICIO FARIANO  
COORDENADOR DE  
SUSTENTABILIDADE  
SOTEMA F&C



GABRIEL GINO  
SÓCIO DO  
DE PAOLA & PANASOLO

## WEBINAR SINDUSCON VIA YOUTUBE

### COMO TRATAR OS LICENCIAMENTOS AMBIENTAIS EM TEMPOS DE PANDEMIA?

#### CONVIDADOS:

MARIA EUGÊNIA PICCOLI VASQUES MARTINS  
Engenheira Civil, Técnica do licenciamento de empreendimentos imobiliários do IAT

ÉRICCA COSTA MIELKE  
Diretora do Departamento de Pesquisa e Monitoramento da Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Curitiba

ALESSANDRO PANASOLO  
Advogado ambiental - De Paola & Panasolo Sociedade de Advogados

NEWTON BORGES DOS REIS  
Vice-presidente de Meio Ambiente do Sinduscon-PR

# AHK PARANÁ

A. Evento com o Sinpacel sobre Crise no Setor Industrial em Tempos de COVID.

B. Convite do evento Panorama Ambiental de 2020.

C. Contribuição do Dr. Alessandro Panasolo para o e-book "Guia para Gestores Ambientais" publicado pelo portal direitoambiental.com

D. Divulgação Workshop On-line de Direito Ambiental na Prática em parceria com SESCAPP-PR.

E. Evento on-line sobre Cumprimento de Obrigações Ambientais em Tempos de COVID.

F. Palestra no webinar da Sinduscon sobre Licenciamento Ambientais em Tempos de Pandemia.

G. Contribuição com a Câmara de Comércio Brasil e Alemanha em webinar sobre Compliance Ambiental no Mundo Corporativo.



# EVENTOS 2021



A. Live Panorama Ambiental

B. Workshop “Atualização da legislação florestal do Paraná” em parceria com a Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal (Apré)

C. Evento com o Sinduscon sobre a Nova Lei Geral do Licenciamento Ambiental

# COMPROMISSOS FUTUROS



Para os próximos anos, o De Paola & Panasolo se compromete a continuar promovendo os Princípios do Pacto Global e a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável em sua gestão e entre sua cadeia de stakeholders, no sentido de ampliar a rede de impacto em prol de uma sociedade mais justa e igualitária para todos desta e das próximas gerações.

Entre os projetos em estudo está a ampliação de ações para melhoria da qualidade de vida dos colaboradores com

metas que visam o equilíbrio profissional e pessoal, e a adoção de práticas para promover o bem-estar no ambiente de trabalho.

Com relação ao Meio Ambiente, nosso próximo desafio é mensurar as reduções de consumo das práticas já realizadas e investir em campanhas de conscientização para diminuição do uso de papel e plástico na empresa. Buscaremos também a conquista de outras certificações Leed como Zero Water e Waste.



**DE PAOLA & PANASOLO**  
SOCIEDADE DE ADVOGADOS

*Rua Jaime Balão, 331 Cabral, Curitiba - PR*

*Fone: 41. 3223-4059*

*Site: [www.dpadv.com.br](http://www.dpadv.com.br)*



*/DePaolaePanasolo/*



*/company/dpadv/*



*dpp\_advogados*

*Dúvidas sobre este relatório:*

*[contato@dpadv.com.br](mailto:contato@dpadv.com.br)*

*Relatório produzido e elaborado por Barbara S. Przybylowicz Beuter*

*[abarbarabeuter@gmail.com](mailto:abarbarabeuter@gmail.com)*

*setembro/2021*